

Утверждена

приказом комитета по труду и занятости
населения Волгоградской области
от 02 марта 2015 г. № 73

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ
на участие в конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди
организаций Волгоградской области

_____ ,
(указывается полное наименование организации)

расположенная _____

(фактический и юридический адрес организации, ОКВЭД, тел./факс)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Волгоградской области в номинации

_____ (указать номинацию)

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что в отношении организации-заявителя _____ не осуществляются процедуры, предусмотренные Федеральным законом от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)"; организация-заявитель не имеет задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, не имеет задолженности по выплате заработной платы и других выплат работникам на дату подачи заявления, не имеет случаев производственного травматизма со смертельным исходом за предыдущий календарный год (за исключением случаев, произошедших по вине третьих лиц).

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах, гарантируем.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за _____ год на ____ л.
2. Показатели состояния условий и охраны труда за _____ год на ____ л.

Руководитель организации _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Утверждена

приказом комитета по труду и занятости
населения Волгоградской области
от 02 марта 2015 г. № 73

ФОРМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ состояния условий и охраны труда в организации

(полное наименование организации, юридический/фактический адрес, тел/факс)

Общие сведения об организации

Вид собственности _____

Вид деятельности _____

Основные виды выполняемых работ _____

Среднесписочная численность работников, человек _____

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Количество
-------------------------	--------------------------------------	------------

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость

1.1. Динамика уровня производственного травматизма

Источник: отчетность по форме № 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях" (для юридических лиц); сведения, предоставляемые индивидуальными предпринимателями.

Рассчитывается в относительных единицах как средний за два года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня производственного травматизма, т.е. отношения численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более к средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители).

1.2. Динамика уровня профессиональной заболеваемости

Источник: отчетность по форме № 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях" (для юридических лиц); сведения, предоставляемые индивидуальными предпринимателями.

Рассчитывается в относительных единицах как средний за два года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня профессиональной заболеваемости, т.е. отношения численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием к средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители).

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Количество
1.3 Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам	<p>Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда" (для юридических лиц); сведения, предоставляемые индивидуальными предпринимателями.</p> <p>Рассчитывается в относительных единицах как средний за два года, предшествующих проведению конкурса, прирост показателя отношения численности работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда к списочной численности работников.</p>	
1.4. Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда	<p>Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда" (для юридических лиц); сведения, предоставляемые индивидуальными предпринимателями.</p> <p>Рассчитывается в относительных единицах как средний за два года, предшествующих проведению конкурса, прирост показателя отношения численности работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда к списочной численности работников.</p>	
2. Организация охраны труда		
2.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда	<p>Источники: положение о комиссии по охране труда и отчеты по ее деятельности; положение об уполномоченных по охране труда и отчеты об их деятельности; иные локальные акты организации, подтверждающие участие работников в организации охраны труда в году, предшествующем проведению конкурса.</p>	
2.2. Охват специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда)	<p>Источник: сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их оценки по условиям труда.</p> <p>Рассчитывается в процентах как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда в течение пяти лет, предшествующих проведению конкурса, к количеству рабочих мест на момент проведения последней оценки условий труда.</p>	
2.3. Отражение информации о политике охраны труда в открытых	<p>Источники: корпоративная социальная отчетность, разделы годового отчета организации, разделы Интернет-сайта и другие</p>	

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Количество
-------------------------	--------------------------------------	------------

источниках информации открытые источники информации.

2.4. Укомплектованность кадрами службы охраны труда

Источники:
 1) нормативная численность работников службы охраны труда – определяется в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях";
 2) фактическая численность работников службы охраны труда – определяется согласно штатному расписанию организации. Рассчитывается как отношение фактической численности работников службы охраны труда к ее нормативному значению на конец года, предшествующего проведению конкурса, в процентах.

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний

3.1. Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, организации рационального режима труда и отдыха

Источники: утвержденные комплексные программы (перечни, планы мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, организации рационального режима труда и отдыха, коллективный договор, отчеты об их исполнении по итогам года, предшествующего проведению конкурса.

3.2. Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний

Источник: расчетная ведомость по средствам Фонда социального страхования Российской Федерации (форма 4-ФСС РФ).

3.3. Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

Источник: заключительный акт медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в году, предшествующем проведению конкурса; иные локальные нормативные акты организации, подтверждающие проведение медицинских осмотров работников.

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Количество
-------------------------	--------------------------------------	------------

4.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Источники: локальные нормативные акты организации об установлении повышенных норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты или обеспечения более качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты; коллективный договор и отчет о его выполнении; соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты (социальные).

4.2. Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы

Источники: локальные нормативные акты организации об установлении повышенных норм обеспечения работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием; коллективный договор и отчет о его выполнении; соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты (социальные).

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

5.1. Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Источники: коллективный договор и отчет о его исполнении; официальные отчеты (социальные).
 Рассчитывается как отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за два года, предшествующие проведению конкурса, к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в процентах.

Руководитель организации _____

М.П.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Утверждена

приказом комитета по труду и занятости
населения Волгоградской области
от 02 марта 2015 г. № 73

Таблица оценочных показателей
участников конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди
организаций Волгоградской области

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки, количество баллов
1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость		
1.1.	Динамика уровня производственного травматизма	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов
1.2.	Динамика уровня профессиональной заболеваемости	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов
1.3.	Динамика уровня занятости в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 3 балла
1.4.	Динамика уровня занятости на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 3 балла
2. Организация охраны труда		
2.1.	Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда	наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе – 3 балла наличие утвержденного положения – 1 балл наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда – 2 балла наличие уполномоченных по охране труда в организации – 1 балл иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда – по 1 баллу за каждую (не более – 4 форм) отсутствие – 0 баллов
2.2.	Охват специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда)	от 90,0 до 100% – 5 баллов от 80,0 до 89,9% – 4 балла от 70,0 до 79,9% – 3 балла от 60,0 до 69,9% – 2 балла от 50,0 до 59,9% – 1 балл

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки, количество баллов
		менее 50,0% – 0 баллов
2.3.	Отражение информации о деятельности по обеспечению охраны труда в открытых источниках	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
2.4.	Укомплектованность кадрами службы охраны труда	100% и более – 3 балла от 70 до 99,9% – 1 балл менее 70% - 0 баллов
3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний		
3.1.	Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха	наличие программы (перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – 3 балла наличие программы (перечня мероприятий) по организации рационального режима труда и отдыха – 2 балла наличие коллективного договора, включающего раздел "Охрана труда" – 0,5 балла наличие отчетов об исполнении указанных программ (планов мероприятий), коллективного договора – дополнительно по 2 балла
3.2.	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов
3.3.	Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов
4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием		
4.1.	Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
4.2.	Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки, количество баллов
----------	-------------------------	------------------------------------

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

5.1.	Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	более 60,0% – 10 баллов от 41,0 до 60,0% – 7 баллов от 20,1% до 40,0% – 5 баллов 20,0% и менее - 0 баллов
------	---	--