



**Контрольно-счетная палата
городской округ город Фролово**

Волгоградской области

403530, г.Фролово, Волгоградской области, ул.Революционная, дом 14, тел/факс 2-50-96

Отчет
по результатам проверки
финансово-хозяйственной деятельности муниципального
казенного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества» городского округа город Фролово».

• В соответствии с п.2 статьи 161 БК РФ, финансовое обеспечение деятельности МКУ ДО ЦДТ в 2019 году осуществлялось за счет средств бюджета городского округа город Фролово на основании бюджетной сметы.

Бюджетная смета Учреждения на 2019 составлена и ведется на основании приказа от 29.12.2018 года № 406 «Об утверждении Порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет муниципальных казенных учреждений городского округа город Фролово».

Первоначально объем финансирования Учреждения на 2019 год утвержден Решением Фроловской городской Думы №48/450 от 28.11.2018 года «О бюджете городского округа город Фролово на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годы» в размере 9340,2 тыс.руб. и 20,0 тыс.руб. на реализацию мероприятия по программе «Поддержка субъектов, малого и среднего предпринимательства в городском округе г.Фролово».

В течение 2019 года, в смету расходов Учреждения вносились изменения в части объемов финансирования.

В соответствии с Решением Фроловской городской Думы №4внз/1 от 30.12.2019г. «О внесении изменений в бюджет городского округа город Фролово на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годы» плановые бюджетные ассигнования увеличены на 519,1 тыс.руб. и составили 9859,3 тыс.руб., кроме этого, увеличены ассигнования на реализацию мероприятий по программе «Поддержка субъектов, малого и среднего предпринимательства в городском округе г.Фролово» на 35,0 тыс.руб..

Согласно Отчета об исполнении бюджета (ф.0503127) исполнение расходов Учреждения составило 9703,33 тыс.руб. или 98% от плановых назначений.

Основную долю расходов Учреждения составляют расходы на оплату труда и начисления 91,1 % , расходы на коммунальные услуги и содержание имущества 6,3%, на уплату налогов 0,3%, приобретение материальных запасов 0,6 %.

Проверкой исполнения произведенных расходов МКУ ДО «ЦДТ» фактов финансирования нецелевых расходов и расходов сверх утвержденных лимитов бюджетных обязательств не установлено.

- *Оплата труда работников учреждения в проверяемом периоде осуществлялась в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.*

В соответствии с Положением об оплате труда, фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема средств бюджета городского округа г.Фролово и состоит из базовой части и стимулирующей.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения.

Штатное расписание учреждения формируется и утверждается в пределах базовой части фонда оплаты труда.

Фактическое количество работников на 01.01.2019г. составляло 25 человек.

С 01.01.2019 г. образовательный процесс в Учреждении осуществлял педагогический коллектив в количестве 21 чел., из них 2 совместителя (аккомпаниатор и педагог).

В течение года в МКУ ДО ЦДТ было уволено 2 чел. (рабочий и педагог), принят 1 чел.(педагог), на 01.01.2020 года количество работников составило 24 человека, из них:

- директор – 1ед.;
- педагоги – 19 ед., в т.ч. 2 совместителя;
- методист - 2 ед.;
- завхоз – 1ед.;
- уборщица – 1 ед..

Расходы на оплату труда работников Учреждения в 2019 году составили 8812,88 тыс.руб., в том числе:

- заработная плата – 6789,84 тыс.руб.;
- начисления на оплату труда – 2023,04 тыс.руб..

Расходы на оплату труда педагогического состава составили - 5781,5 тыс.руб., директора – 398,55 тыс.руб., технического персонала - 623,2 тыс.руб..

Заработная плата работников МКУ ДО ЦДТ состоит из оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Проверкой произведенных выплат установлено следующее:

- *Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:*

- размеров базовых окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников, установленных в Приложении №1 Положения об оплате труда.

- *Выплаты стимулирующего характера осуществлялись на основании приказов директора Учреждения и в соответствии с п.4.8 Положения об оплате труда по следующим основаниям:*

- по итогам работы за квартал, год (п.4.8.1);
- за выполнение особо важных и срочных работ (п.4.8.2);
- к юбилейным и праздничным датам (п. 4.8.3).

- *выплаты компенсационного характера за совмещение профессий на время отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ производились на основании п.3.6 Положения об оплате труда.*

Проверкой выплат компенсационного характера установлено нарушение требований ст. 151, ст.60.2 Трудового кодекса РФ, в части не оформления письменного согласия работника на выполнение дополнительной работы и размера доплаты.

Фактически средняя заработная плата педагогических работников МКУ ДО ЦДТ за 2019 год составила 27560,29 тыс.руб., что на 31 руб. меньше целевого показателя средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Волгоградской области достижение которого необходимо обеспечить в 2019 году в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года».

- *Оплата труда руководителя.*

Условия оплаты труда руководителя Учреждения установлены в трудовом договоре от 02.09.2013 года, оформленном в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем (государственного) муниципального учреждения).

В соответствии с договором заработная плата руководителя состоит из должностного оклада и выплат стимулирующего характера.

На основании Приказа Отдела по образованию, опеке и попечительству от 03.09.2018г. №265, должностной оклад директора определен в размере 28544,0 тыс.руб. в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа г.Фролово утвержденного приказом №204 от 28.06.2016г..

В 2019 году на основании Приказа от 04.09.2019г. №400 должностной оклад определен в размере 29395,6 тыс.руб..

Изменения условий оплаты труда руководителя оформлены дополнительными соглашениями к трудовому договору (от 03.09.2018г., от 02.09.2019г.).

В соответствии с договором руководителю установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата стимулирующего характера за стаж – 10% (стаж работы 26 лет);

- единовременная премиальная выплата – не более 100% должностного оклада;

- материальная помощь – не более двух должностных окладов.

Проверкой правильности начисления и выплаты заработной платы руководителю нарушений не установлено.

Материальная помощь, предусмотренная трудовым договором в проверяемом периоде не выплачивалась.

В соответствии с Положением об оплате труда, предельное соотношение средней заработной платы руководителя МКУ ДО ЦДТ и средней заработной платы работников Учреждения определяется в кратности 3 к средней заработной плате работников.

Средняя заработная плата руководителя Учреждения за 2019 год составила 33213,23 тыс.руб. и не превысила предельное соотношение установленное в Положении об оплате труда работников МКУ ДО «ЦДТ».

- Проверкой состояния расчетов с дебиторами и кредиторами установлено, что аналитический учет ведется в Журнале операций по расчетам с поставщиками и подрядчиками.

В проверяемом периоде расчеты осуществлялись на основании заключенных договоров в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

Фактов наличия авансовых платежей, не предусмотренных условиями договоров, в проверяемом периоде не установлено. Записи, отраженные в регистрах бухгалтерского учета, произведены на основании выставленных счетов-фактур за поставленные материальные ценности, оказанные услуги. Списание затрат на расходы Учреждения осуществляется на основании актов выполненных работ.

По данным учета Учреждения, по состоянию на 01.01.2020 года числилась **кредиторская** задолженность в размере 80,45 тыс.руб., в том числе:

- по договору с ПАО «Волгоградэнергосбыт» - 0,199 тыс.руб.;
- по договору с ООО «Эксплуатация МКД» - 53,57 тыс.руб.;
- по договору с ВОО ВДПО «Суровикинское городское отделение» - 9,0 тыс.руб.;
- по договору с УНО «Региональный фонд капремонта» - 17,68 тыс.руб..

В соответствии с информацией МКУ «ИУЦ», кредиторская задолженность обусловлена отсутствием финансирования.

Предложения:

- При исполнении сметы расходов обеспечить исполнение требований ст.34 Бюджетного кодекса РФ в части эффективного расходования бюджетных средств.

- Обеспечить потребность в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда педагогических работников за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе исключения неэффективных расходов.

Председатель
КСП городского округа г.Фролово

Лобачева О.А.