

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

(Волгоград, 28 июля 2010 года, N С-111/10)

Администрация Волгоградской области, с одной стороны, Волгоградский областной Совет профсоюзов (далее - Профсоюзы), с другой стороны, Региональное объединение работодателей (некоммерческая организация) "Союз промышленников и предпринимателей Волгоградской области" (далее - Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии со [ст. 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 20 апреля 2007 г. N 54-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" и другие законодательные акты Российской Федерации", иными федеральными законами и законодательством Волгоградской области, заключили настоящее региональное Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения

1.1. Минимальная заработная плата в Волгоградской области устанавливается:

для внебюджетного сектора экономики - в размере 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Волгоградской области;

для бюджетных государственных и муниципальных учреждений - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для общественных организаций (объединений), некоммерческих организаций, а также организаций, созданных обществами инвалидов, - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

для работников, осуществляющих трудовую деятельность на общественных и временных работах (в том числе при стажировке), организованных Работодателем по временному трудоустройству работников в рамках реализации программ дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Волгоградской области и содействия занятости населения, - в размере минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Для Работодателей, отнесенных по виду экономической деятельности к сельскому хозяйству, установить особый порядок расчета ежемесячного значения минимальной заработной платы, исходя из среднегодового заработка работника. При этом размер ежемесячного значения минимальной заработной платы по итогам календарного года не может быть менее 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

1.2. Размер минимальной заработной платы устанавливается для работников, работающих на территории Волгоградской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

1.3. Размер минимальной заработной платы в Волгоградской области, установленный [пунктом 1.1](#) настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из бюджета Волгоградской области;

за счет средств бюджета Волгоградской области, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

другими Работодателями - за счет собственных средств.

1.4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам до дня вступления в силу настоящего Соглашения.

Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иные выплаты компенсационного характера) производятся в размерах не ниже установленных действующим трудовым законодательством.

1.5. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Волгоградской области и состоящего в трудовых отношениях с Работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной [пунктом 1.1](#) настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Для целей настоящего Соглашения Стороны договорились считать минимальной месячной заработной платой минимальную сумму выплат работнику, включающую тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты, произведенные в текущем месяце, плюс 1/12 часть стимулирующих выплат, предусмотренных коллективными договорами и выплачиваемых по итогам работы за год.

II. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Создать из представителей Сторон постоянно действующую рабочую группу для проведения анализа и оценки мотивированности письменных отказов Работодателей от присоединения к настоящему Соглашению и проведения консультаций с ними.

2.1.2. Осуществлять контроль за выполнением Соглашения как сторонами социального партнерства, так и их представителями, а также Комитетом по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области.

2.2. Администрация Волгоградской области обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в официальном издании Администрации Волгоградской области - газете "Волгоградская правда".

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для бюджетных организаций Волгоградской области за счет бюджета Волгоградской области, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. Устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного в [пункте 1.1](#) настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения условий о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Волгоградской области.

III. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. После заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате председатель Комитета по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области как уполномоченный орган исполнительной власти предлагает Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Волгоградской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области уведомляет об опубликовании указанного предложения и Соглашения Министерство здравоохранения и социального развития РФ.

3.2. Если Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Волгоградской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представляют в Комитет по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области (400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, д. 16) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих Работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. При представлении мотивированного письменного отказа Работодатель должен приложить протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного Работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.3. В случае отказа Работодателя присоединиться к настоящему Соглашению председатель Комитета по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области имеет право пригласить представителей этого Работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного Работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Сторон Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители Работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

3.4. Копии письменных отказов Работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Комитетом по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области.

3.5. Работодатели - юридические и физические лица, созданные и начавшие свою деятельность после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, вправе направить в Комитет по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области письменный мотивированный отказ от присоединения к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации. При отсутствии данного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на этих Работодателей со дня их государственной регистрации и подлежит обязательному исполнению ими.

IV. Ответственность

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения настоящего Соглашения наступает ответственность, предусмотренная федеральными законами и законодательством Волгоградской области.

V. Действие Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение действует в отношении:

- всех Работодателей, являющихся членами объединений Работодателей, заключивших настоящее Соглашение;
- Работодателей, не являющихся членами объединения Работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанные объединения от их имени заключить Соглашение либо присоединившихся к Соглашению после его заключения;
- органов государственной власти в пределах взятых ими на себя обязательств;
- Работодателей, не представивших в Комитет по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области письменные мотивированные отказы от присоединения к Соглашению в сроки, предусмотренные [пунктами 3.2, 3.5](#) настоящего Соглашения.

5.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его опубликования и действует в течение трех лет.

Глава Администрации
Волгоградской области
А.Г.БРОВКО

Председатель Волгоградского
областного Совета профсоюзов
П.А.НИКОЛАЕНКО

Сопредседатель Регионального
объединения работодателей
(некоммерческая организация)
"Союз промышленников
и предпринимателей
Волгоградской области"
А.В.БАКУЛИН

Президент
Регионального объединения
работодателей "Объединение
предпринимательских организаций
работодателей малого и среднего
бизнеса Волгоградской области"
К.М.КУСМАРЦЕВ

